

## 表紙・目次等

権利	Copyrights 日本貿易振興機構（ジェトロ）アジア 経済研究所 / Institute of Developing Economies, Japan External Trade Organization (IDE-JETRO) <a href="http://www.ide.go.jp">http://www.ide.go.jp</a>
雑誌名	新興工業国における雇用と社会保障
発行年	2007
出版者	日本貿易振興機構アジア経済研究所
URL	<a href="http://hdl.handle.net/2344/00011730">http://hdl.handle.net/2344/00011730</a>

Kenkyu Soshu No.565

研究  
双書

# 新興工業国における 雇用と社会保障

宇佐見耕一:編

IDE-JETRO アジア経済研究所

研究双書 No.565

宇佐見耕一編 『新興工業国における雇用と社会保障』

**Shinkō Kōgyō koku ni okeru Koyō to Shakaihosho**

(Transformation of Employment and Social Security in the Newly Industrializing Countries)

*Edited by*

Kōichi USAMI

*Contents*

- Introduction Transformation of Employment and Social Security in the Newly Industrializing Countries: Problems and Analytical Conceptions (Kōichi USAMI)
- Chapter 1 Re-thinking Argentina's Labor and Social Security Reform in the 1990s: Agreement for Competitive corporatism? (Kōichi USAMI)
- Chapter 2 Labor and Social Security Reforms in Mexico: From the Viewpoint of State-Labor Relationships (Keiko HATA)
- Chapter 3 Labor and Social Security Reforms in Brazil: Under the Straitjacket of "State Corporatism" (Naokatsu UETANI)
- Chapter 4 The Changing Nature of Employment and Reform of Labor and Social Security Legislation in Post-Apartheid South Africa: Limits of Corporatist Policy-Making (Kumiko Makino)
- Chapter 5 Labor and Welfare at the Stage of Economic Maturing in the R.O.K.: A Policy Mix of Neo-Liberalism and Universalism (Jo-Seol KIM)
- Chapter 6 The Tripartite Relationship and Social Policy in Taiwan: Searching for a New Corporatism? (Yasuhiro KAMIMURA)
- Chapter 7 Changes in Labor Relations and Their Impact on the Social Welfare System in the People's Republic of China: Expectations and the Reality of Corporatism (Yukari SAWADA)

[ Kenkyu Sosho ( IDE Research Series ) No. 565 ]

Published by the Institute of Developing Economies, JETRO, 2007

3-2-2, Wakaba, Mihama-ku, Chiba-shi, Chiba 261-8545, Japan

# 目 次

## まえがき

## 序 章 新興工業国の雇用と社会保障

問題の所在と分析概念	宇佐見耕一	3
第1節 雇用と社会保障の関係 問題の所在		3
第2節 先行研究について		5
第3節 分析の手がかり		11
第4節 本書での研究対象国と発見		17

## 第1章 1990年代におけるアルゼンチンの労働・社会保障改革再

検討 競争的コーポラティズムの合意	宇佐見耕一	25
はじめに		25
第1節 ネオ・リベラル改革に関する政治経済学		26
第2節 メネム政権と競争的コーポラティズム		30
第3節 労働・社会保障改革		40
第4節 改革のもたらしたもの		45
おわりに		55

## 第2章 メキシコの労働・社会保障改革

国家・労働関係の視点から	畑 恵子	61
はじめに		61
第1節 PRI体制下の国家・労働関係		62
第2節 労働法改正をめぐる議論		68
第3節 労働改革と雇用の柔軟化		78

第4節 社会保障改革の実態と評価.....	85
おわりに.....	92
<b>第3章 ブラジルの労働・社会保障改革</b>	
国家コーポラティズムの呪縛 .....	上谷直克.....103
はじめに .....	103
第1節 労働法制改革についての政治学的研究 .....	104
第2節 「労働の柔軟化」と個別的労働法制改革.....	112
第3節 集团的労働法制改革 .....	124
第4節 社会保障改革 公的年金制度改革 .....	131
おわりに .....	137
<b>第4章 南アフリカにおける非正規雇用の増加と</b>	
労働法・社会保障制度改革 .....	牧野久美子.....147
はじめに .....	147
第1節 南アフリカの労働市場の特徴と雇用関係の変容 .....	151
第2節 労働法・社会保障制度における	
非正規雇用の労働者の位置づけ .....	160
第3節 労働法・社会保障制度改革と非正規雇用 .....	164
おわりに .....	173
<b>第5章 韓国の先進国化過程における労働と福祉の位相</b>	
新自由主義と普遍主義のポリシーミックス .....	金早雪.....183
はじめに .....	183
第1節 課題・視角と先行研究 .....	185
第2節 労働と福祉の位相 .....	190
第3節 現代韓国のネオ・コーポラティズムの特徴と可能性 .....	207
おわりに .....	215

## 第6章 台湾の政労使関係と社会政策

新たなコーポラティズムへの模索? .....	上村泰裕.....	225
はじめに .....		225
第1節 認識手段としてのコーポラティズム .....		226
第2節 国家コーポラティズムの遺産 .....		230
第3節 民主化と多元主義化 .....		237
第4節 新たなコーポラティズムへの模索? .....		244
第5節 柔軟化は阻止されたのか? .....		251
おわりに .....		254

## 第7章 中国における労使関係の変化と社会保障制度の変容

コーポラティズムへの期待と現実 .....	澤田ゆかり.....	259
はじめに .....		259
第1節 先行研究 .....		261
第2節 雇用の現状 労働争議の諸要因 .....		265
第3節 労働と雇用に関連する法規の変化 .....		269
第4節 三者協議にみる労働組合と企業家団体 .....		273
第5節 出稼ぎと失業者のソーシャル・セーフティネット .....		280
おわりに .....		286

う さ み こういち  
宇佐見 耕一 (アジア経済研究所地域研究センター主任研究員)  
は た けい こ  
畑 恵子 (早稲田大学社会科学部教授)  
う え た に な お か つ  
上谷 直克 (アジア経済研究所地域研究センター副主任研究員)  
ま き の く み こ  
牧野 久美子 (アジア経済研究所地域研究センター副主任研究員)  
キ ム チョソル  
金 早雪 (信州大学経済学部教授)  
か み む ら や す ひ ろ  
上村 泰裕 (法政大学社会学部准教授)  
さ わ た  
澤田 ゆかり (東京外国語大学外国語学部教授)

執筆順

新興工業国における雇用と社会保障 研究双書No.565

2007年12月20日発行©

定価 [ 本体3700円 + 税 ]

編 者 宇佐見 耕一

発行所 アジア経済研究所  
独立行政法人日本貿易振興機構

千葉県千葉市美浜区若葉3丁目2番2 〒261-8545

研究支援部 電話 043-299-9735

FAX 043-299-9736

E-mail syuppan@ide.go.jp

<http://www.ide.go.jp>

印刷所 安信印刷工業株式会社

落丁・乱丁本はお取り替えいたします

無断転載を禁ず

ISBN978-4-258-04565-5